

COMUNE DI FRAZZANO'
Città Metropolitana di Messina

N. 61 Reg.

del 31.08.2024

COPIA DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA MUNICIPALE

OGGETTO: MODIFICA DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2024-2026 CON CONSEGUENTE MODIFICA DEL PIAO 2024-2026.

L'anno duemilaventiquattro il giorno trentuno del mese di agosto alle ore 19,22 e seguenti in seguito ad invito di convocazione, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei signori:

COMPONENTI DELLA GIUNTA MUNICIPALE		P R E S E N T I	A S S E N T I
1. DI PANE Gino	SINDACO	X	
2. LIIRO' PELUSO Carmelo	VICE SINDACO	X	
3. CASTROVINCI Marzia	ASSESSORE	X	
4. CANGEMI Emanuele	ASSESSORE	X	

PRESIEDE il Sindaco Ing. Gino Di Pane

Risulta assente =====

PARTECIPA il Segretario Comunale D.ssa Laura Reitano

Dato atto che il Segretario Comunale, il Sindaco il Vice Sindaco e gli Assessori sono collegati mediante videoconferenza Whatsapp, L'identità personale dei presenti alla seduta e la relativa votazione per appello nominale è stata accertata da parte del Segretario comunale secondo le modalità indicate nella delibera di Giunta Comunale n. 21 del 31.03.2022;

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta e invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato la cui proposta, presentata dall'Area Amministrativa, che di seguito integralmente si riporta

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: MODIFICA DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2024-2026 CON CONSEGUENTE MODIFICA DEL PIAO 2024-2026.

IL SINDACO

PREMESSO che:

- l'art. 39 della L. n. 449/1997 ha stabilito che, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L. n. 482/1968;
- a norma dell'art. 91 del D. Lgs. n. 267/2000 gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale di fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L. n. 68/1999, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;
- l'art. 6 del D. Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. n. 75/2017, disciplina l'organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;
- l'art. 33 del D.L. n. 34/2019 e s.m.i. che ha introdotto una modifica sostanziale della disciplina relativa alle facoltà assunzionali dei Comuni, prevedendo il superamento delle precedenti regole fondate sul turnover e l'introduzione di un sistema maggiormente flessibile, basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale;

CONSIDERATO che per l'attuazione di tale disposizione, con D.P.C.M. 17/03/2020, pubblicato nella G.U. n. 108 del 27/4/2020, sono state stabilite le nuove misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni, entrate in vigore dal 20/04/2020 e che successivamente la Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica 13 maggio 2020 ha dato ulteriori indicazioni in merito all'applicazione della stessa;

CONSIDERATI i fabbisogni di personale necessari per l'assolvimento dei compiti istituzionali dell'Ente e tenuto conto degli attuali vincoli normativi in materia di assunzioni e di spesa del personale;

RILEVATA la necessità di provvedere alla ridefinizione del Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2024/2026 al fine di:

- procedere all'assunzione ai sensi dell'art. 110 del D.Lgs. 267/2000 di una figura con Laurea in Ingegneria o Architettura o similare per n. 18 ore a cui conferire l'incarico di Responsabile dell'Area Tecnica e dotare l'Ente di professionalità adeguate e infungibili che possono orientare l'azione amministrativa in termini di efficienza, efficacia ed economicità;
- porre fine al precariato dei soggetti utilizzati in attività socialmente dal Comune e il cui utilizzo in ragione delle previsioni normative succedutesi è stato prorogato di anno in anno, procedendo all'assunzione dei predetti soggetti ai sensi della L.R. n. 1 del 16 gennaio 2024, il cui art. 10 recante *"Assunzioni lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità e in attività socialmente utili"*, al comma 3 stabilisce che *"Gli enti pubblici possono assumere, attraverso selezione pubblica, i lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità e in attività socialmente utili che ne facciano domanda, appartenenti a tutte le categorie contrattuali, inseriti nell'elenco regionale di cui al comma 1 dell'articolo 30 della legge regionale del n. 5/2014 e successive modificazioni, fermo restando il contributo regionale previsto dal presente articolo"*;

RICHIAMATA, in particolare, la Circolare esplicativa n. 17548 del 24/04/2024 e correlata errata corregge trasmessa dalla Regione Siciliana, Assessorato della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro,

dipartimento Regionale del Lavoro, dell'Impiego, dell'Ordinamento, dei Servizi e delle Attività formative Servizio VI, al fine di dare attuazione alla sopracitata disposizione normativa;

PRESO ATTO che la predetta Circolate specifica che a fronte della previsione normativa risultano utilizzabili pro capite € 19.180,00 per ciascun soggetto impegnato in attività socialmente utili e che, pertanto, occorre verificare la possibilità di inserimento nella struttura organizzativa dell'Ente dei vari soggetti utilizzati presso l'ente;

DATO ATTO che i soggetti utilizzati dal Comune di Frazzanò in attività di supporto ai servizi istituzionali sono n. 5 e che rispetto alle categorie di avviamento ai percorsi di utilizzazione risultano n. 3 inquadrati quali Operatori (ex categoria A1); n. 1 inquadrato quale Operatore esperto (ex categoria B1); e n. 1 inquadrato quale Funzionario (ex categoria D1);

RICHIAMATO l'art. 57, comma 3 septies del D.L. 104/2020, il quale dispone che *"A decorrere dall'anno 2021 le spese di personale riferite alle assunzioni, effettuate in data successiva alla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, finanziate integralmente da risorse provenienti da altri soggetti, espressamente finalizzate a nuove assunzioni e previste da apposita normativa, e le corrispondenti entrate correnti poste a copertura delle stesse non rilevano ai fini della verifica del rispetto del valore soglia di cui ai commi 1, 1-bis e 2 dell'articolo 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, per il periodo in cui è garantito il predetto finanziamento. In caso di finanziamento parziale, ai fini del predetto valore soglia non rilevano l'entrata e la spesa di personale per un importo corrispondente"*;

RILEVATO che al fine di poter considerare la suddetta stabilizzazione una assunzione eterofinanziata l'Ente può assumere il personale interessato con un impegno orario diversificato e nello specifico n. 24 ore per le unità di personale con qualifica di Operatore; n. 24 ore per le unità di personale con qualifica di Operatore esperto; n. 18 per le unità di personale con qualifica di Funzionario;

RICHIAMATO il D.L. 75/2023 e s.m.i. applicabile alla presente ipotesi di stabilizzazione che prevede all'art. 2 che *"Al fine di semplificare le assunzioni di cui all'articolo 1, comma 446, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, le amministrazioni pubbliche hanno facoltà di assumere a tempo indeterminato i lavoratori di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81, e all'articolo 3, comma 1, del decreto legislativo 7 agosto 1997, n. 280, i lavoratori già rientranti nell'ambito di applicazione dell'abrogato articolo 7 del decreto legislativo 1° dicembre 1997, n. 468, i lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità, nonché i lavoratori impegnati in attività socialmente utili della Regione siciliana, di cui all'articolo 30, comma 1, della legge della Regione siciliana 28 gennaio 2014, n. 5, e i lavoratori inseriti nell'elenco regionale di cui al medesimo articolo 30, comma 1, della legge della Regione siciliana n. 5 del 2014, anche con contratti di lavoro a tempo parziale, anche in deroga, fino al 30 giugno 2026 in qualità di lavoratori soprannumerari, alla dotazione organica e al piano di fabbisogno del personale, fermi restando i vincoli assunzionali previsti dalla vigente normativa"*;

DATO ATTO che le suddette stabilizzazioni sono effettuate in deroga alle previsioni normative vigenti e in quanto eterofinanziate per espressa previsione della normativa regionale non incidono sulle spese di personale e sui vincoli di cui ai valori soglia di cui al D.L. 34/2019, con procedure riservate al suddetto personale già utilizzato presso l'Ente;

CONSIDERATO che nel caso in cui la Regione decidesse di stanziare importi maggiori da destinare ai soggetti impiegati in attività socialmente utili, le stesse risorse potranno essere a ciò destinate mediante idonei e successivi provvedimenti di trasformazione/integrazione oraria, per mantenere adeguati livelli dei servizi istituzionali;

CONSIDERATO che il Comune di Frazzanò in applicazione delle previsioni di cui al DM 17/03/2020 presenta attualmente un rapporto tra spese di personale ed entrate correnti (ultimo Rendiconto approvato 2022) pari al 38,79%. L'Ente ha, pertanto, l'obbligo di rispettare, nel caso di assunzioni a tempo indeterminato, il limite di spese da ultimo Rendiconto, ed il rientro al valore-soglia stabilito dalla legge di (33,50%) da raggiungere entro il 2025 secondo il prospetto allegato al presente provvedimento (Allegato A);

DATO ATTO che per espressa previsione dell'art. 9 del DL 78/2010 sono escluse dal limite per la spesa

del personale le spese sostenute per le assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del Testo Unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

RILEVATA la necessità di modificare la dotazione organica del Comune di Frazzanò per adeguarla ai fabbisogni del personale dichiarati e programmati così come indicato nello schema allegato al presente provvedimento (Allegato B);

RITENUTO opportuno programmare le suddette assunzioni di personale, idonee al raggiungimento degli obiettivi di mandato dell'amministrazione comunale e rispettose dei principi di merito, trasparenza ed imparzialità;

RILEVATO che l'eventuale ulteriore modifica in corso d'anno del presente Piano del Fabbisogni è consentita a fronte di situazioni nuove e non prevedibili, sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale, e deve essere, in ogni caso, adeguatamente motivata;

DATO ATTO che:

- con deliberazione di C.C. n. 13 del 29.05.2024 è stato approvato il Documento unico di programmazione semplificato 2024-2026;

- con deliberazione di G.C. n. 30 del 15/04/2024 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026;

VISTO l'allegato Piano triennale dei fabbisogni;

RICHIAMATO il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

RICHIAMATO altresì il C.C.N.L. Funzioni Locali vigente;

Per le motivazioni indicate in premessa,

**PROPONE CHE LA GIUNTA COMUNALE
DELIBERI**

1. DI MODIFICARE il Piano triennale del fabbisogno di personale 2024/2026, prevedendo l'assunzione nel triennio considerato;
2. DI MODIFICARE, conseguentemente e coerentemente, la corrispondente Sezione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024/2026 (PIAO) del Comune di Frazzanò;
3. DI DARE ATTO, quindi, che alla luce dei fabbisogni dichiarati e programmati, la dotazione organica del Comune di Frazzanò risulta quella indicata nell'Allegato B) alla presente deliberazione;
4. DI DICHIARARE il presente atto immediatamente esecutivo stante l'urgenza di provvedere.

Frazzanò, li 21.08.2024

Il Sindaco

Ing. Gino Di Pane



PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2024

SPESE DEL PERSONALE

Si è rilevato che in applicazione delle previsioni di cui al DM 17/03/2020 il Comune di Frazzanò presenta attualmente un rapporto tra spese di personale ed entrate correnti (ultimo Rendiconto approvato 2022) pari al 38,79%. L'Ente ha, pertanto, l'obbligo di rispettare, nel caso di assunzioni a tempo indeterminato, il limite di spese da ultimo Rendiconto, ed il rientro al valore-soglia stabilito dalla legge di (33,50%) da raggiungere entro il 2025.

Per la programmazione e relativa quantificazione delle spese del personale si precisa che si è tenuto conto delle disposizioni del nuovo CCNL, sottoscritto in data 16/11/2022.

Le risultanze della verifica della nuova disciplina prevista dal DM. 17 Marzo 2020 sono evidenziate nel prospetto di seguito indicato:

ANNO		2024
<u>Calcolo del limite di spesa per assunzioni relativo all'anno</u>		
ANNO	2022	
Popolazione al 31 dicembre		586
ANNO	2022	
Spesa di personale da ultimo rendiconto di gestione approvato (v. foglio "Spese di personale-Dettaglio")	(a)	418.792,77 €
Spesa di personale da rendiconto di gestione 2018	(a1)	501.979,03 €
Entrate correnti da rendiconti di gestione dell'ultimo triennio (al netto di eventuali entrate relative alle eccezioni 1 e 2 del foglio "Spese di personale-Dettaglio")		1.119.885,79 € 1.155.807,55 € 1.223.968,74 €
Media aritmetica degli accertamenti di competenza delle entrate correnti dell'ultimo triennio		1.166.554,03 €
Importo Fondo crediti di dubbia esigibilità (FGDE) stanziato nel bilancio di previsione dell'esercizio	2022	87.010,89 €
Media aritmetica delle entrate correnti del triennio al netto del FGDE	(b)	1.079.543,14 €

Rapporto effettivo tra spesa di personale e entrate correnti nette (a) / (b)		(c)
Valore soglia del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 1 DM		(d)
Valore soglia massimo del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 3 DM		(e)
		38,79%
		29,50%
		33,50%

CESSAZIONI

Non si prevedono cessazioni nel 2024.

ASSUNZIONI

Nel 2024 si prevedono le seguenti assunzioni:

- N. 1 Funzionario- Elevata Qualificazione Ingegnere o Architetto - T.i. Full- time di cui all' "Avviso pubblico finalizzato alla acquisizione di manifestazioni di interesse dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento per le Politiche di Coesione – Programma Nazionale di Assistenza Tecnica Capacità per la Coesione 2021-2027 (Cap Coe) Priorità 1, Azione 1.1.2 assunzione di personale a tempo indeterminato presso i principali beneficiari".

Le assunzioni di cui all'Avviso pubblico in questione sono eterofinanziate, quindi neutre rispetto alle facoltà assunzionali di cui all'art. 33, commi 1-bis e 2, del D.L. n. 34/2019;

- N.1 Funzionario- Elevata Qualificazione Specialista in attività amministrativa - T.i. Full- time di cui all' "Avviso pubblico finalizzato alla acquisizione di manifestazioni di interesse dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento per le Politiche di Coesione – Programma Nazionale di Assistenza Tecnica Capacità per la Coesione 2021-2027 (Cap Coe) Priorità 1, Azione 1.1.2 assunzione di personale a tempo indeterminato presso i principali beneficiari".

Le assunzioni di cui all'Avviso pubblico in questione sono eterofinanziate, quindi neutre rispetto alle facoltà assunzionali di cui all'art. 33, commi 1-bis e 2, del D.L. n. 34/2019;

- al fine di garantire la piena ed efficace realizzazione dei servizi erogati dall'Ente, tenuto conto della progressiva e costante riduzione delle risorse umane a seguito dei collocamenti a riposto per raggiungimento dei limiti di età, si prevede, altresì, di procedere alla stabilizzazione di n. **05 unità di**

personale ASU in utilizzo presso il Comune di Frazzanò secondo quanto previsto dalla L.R. n. 1 del 16 gennaio 2024, il cui art. 10 recante *“Assunzioni lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità e in attività socialmente utili”*, al comma 3 stabilisce che *“Gli enti pubblici possono assumere, attraverso selezione pubblica, i lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità e in attività socialmente utili che ne facciano domanda, appartenenti a tutte le categorie contrattuali, inseriti nell'elenco regionale di cui al comma 1 dell'articolo 30 della legge regionale del n. 5/2014 e successive modificazioni, fermo restando il contributo regionale previsto dal presente articolo”*.

Le suddette stabilizzazioni sono effettuate in deroga alle previsioni normative vigenti e in quanto eterofinanziate per espressa previsione della normativa regionale non incidono sulle spese di personale e sui vincoli di cui al D.L. 34/2019, con procedure riservate al suddetto personale già utilizzato presso l'Ente.

- N. 1 Funzionario Specialista in attività tecnica (ex cat. D1) part time al 50% ai sensi della disciplina di cui all'art. 110 del TU n. 267/2000, da assumere tramite apposita selezione pubblica fino alla scadenza del mandato elettorale.

Per espressa previsione dell'art. 9 del DL 78/2010 sono escluse dal limite per la spesa del personale le spese sostenute per le assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del Testo Unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

La programmazione, fermi restando i limiti imposti dalla normativa vigente, potrà essere ulteriormente modificata in relazione alle esigenze che nel tempo si dovessero rappresentare.

DOTAZIONE ORGANICA DEL COMUNE DI FRAZZANÒ

Consistenza personale

AREA	PROFILO	TEMPO PIENO	TEMPO PARZIALE	TOTALE	POSTI OCCUPATI	POSTI VACANTI
Funzionari E.Q.	Specialista in attività tecnica	0	2	2	1 (ex art. 1, comma 557, della L. n. 311/2004)	1
Funzionari E.Q.	Specialista in attività tecnica	1	0	1	0	1
Funzionari E.Q.	Specialista in attività contabile	0	1	1	1 ex art.110 D.Lgs. 267/2000)	0
Funzionari E.Q.	Specialista in attività amministrativa	0	1	1	0	1
Funzionari E.Q.	Ingegnere o Architetto (PN Cap Coe)	1	0	1	0	1
Funzionari E.Q.	Specialista in attività amministrativa (PN Cap Coe)	1	0	1	0	1
Istruttori	Area Tecnica	0	2 (ex art. 1, comma 557, della L. n. 311/2004)	2	2 (ex art. 1, comma 557, della L. n. 311/2004)	0
Istruttori	Area Amministrativa	0	7	7	7	0
Istruttori	Area Contabile	0	2	2	2	0
Operatori Esperti	Area Amministrativa	0	2	2	1	1
Operatori	Area Tecnica Operatori generici	0	6	6	4	2
	Area Amministrativa		1	1	0	1
		3	24	27	18	9

COMUNE DI FRAZZANO'

Città Metropolitana di Messina

PARERE PREVENTIVO REGOLARITA' AMMINISTRATIVA

Il sottoscritto **Dr. Antonio MILETI**, Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria, esprime parere favorevole sulla presente proposta di deliberazione, in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, ed alla regolarità e correttezza amministrativa, ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del D. Lgs. 267/2000.

Data 21/08/2024

Responsabile Area Economico-Finanziaria
Dr. Antonio MILETI

PARERE PREVENTIVO REGOLARITA' CONTABILE E ATTESTAZIONE FINANZIARIA

Il sottoscritto **Dr. Antonio MILETI**, Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n° 267/2000 e dal relativo regolamento comunale sui controlli interni, ATTESTA, che l'approvazione del presente provvedimento ☐

☒ **comporta** (ovvero) ☐ **non comporta** riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Ai sensi del combinato disposto degli articoli 49, comma 1 e dell'art. 147/bis del D.Lgs. 267/2000, nonché del Regolamento comunale sui controlli interni, esprime parere ☐ **FAVOREVOLE** (ovvero) ☐ **NON FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità contabile.

Data 21/08/2024

Il Responsabile dell'Area
Economico-Finanziaria
Dr. Antonio Mileti

Prot. N. 1166 DEL 30/08/2024

COMUNE DI FRAZZANO'

IL REVISORE UNICO DEI CONTI DR.SSA DOMENICA CACCETTA

Verbale n.15 Data 30.08.2024	OGGETTO: Parere sulla proposta di deliberazione della Giunta Comunale ad oggetto: Modifica del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2024-2026 con conseguente modifica del PIAO 2024-2026.
-------------------------------------	---

La sottoscritta dr.ssa Domenica Caccetta revisore unico dei conti nominata con delibera del Consiglio Comunale n.2 del 11.03.2024, ricevuta tramite posta elettronica certificata la documentazione con la richiesta di parere, avente ad oggetto: *“Modifica del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2024-2026 con conseguente modifica del PIAO 2024-2026”*.

Premesso che:

- l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che l'organo di revisione economico-finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;
- l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;

Richiamato in particolare:

- ✓ il D.M. 17 marzo 2020, applicativo dell'art. 33, D.L. n. 34/2019, ad oggetto: *“Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni”*, il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dalla normativa previgente;

Vista la proposta di deliberazione in oggetto con la quale la Giunta comunale aggiorna, il piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2024/2026;

CONSIDERATO

Che il valore soglia dell'Ente, ovvero, il rapporto calcolato tra la spesa del personale al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'Irap, rapportata alla media delle entrate correnti, del triennio dell'ultimo rendiconto approvato, determina, una percentuale del 38,79%. L'Ente ha, pertanto l'obbligo di rispettare, nel caso di nuove assunzioni, il limite di spese dell'ultimo rendiconto, ed il rientro al valore soglia stabilito (33,50%) entro il 2025;

Che con riferimento alla normativa in oggetto sono neutrali ai fini del calcolo del parametro:

a) Le spese per il personale eterofinanziate;

Che per espressa previsione dell'Art. 9 del D.L. 78/2010 sono escluse dal limite per la spesa del personale:

a) le spese sostenute per le assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'art. 110, comma 1, del Testo Unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267;

Che la spesa del personale da ultimo rendiconto approvato (2022) è pari ad € 418.792,77;

Che la spesa programmata per nuove assunzioni al netto della spesa eterofinanziata consente il mantenimento del valore soglia previsto;

Che la spesa del personale per il 2024 sommata all'importo delle assunzioni programmate è inferiore al limite previsto (anno 2008) per i comuni non soggetti al patto di stabilità interno.

Tutto ciò premesso e considerato;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018 di approvazione delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;

Visto il D.M. 17 marzo 2020;

Visto il parere di regolarità amministrativa rilasciato dal Resp.area economico-finanziaria;

Visto il parere di regolarità contabile e attestazione finanziaria rilasciato dal Resp. Area economico-finanziaria;

ACCERTA

✓ che l'aggiornamento del Programma Triennale del Fabbisogno di Personale 2024/2026 rispetta i vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale determinata ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;

che in conseguenza delle assunzioni previste nel Piano in oggetto, è garantito l'equilibrio pluriennale del bilancio;

ESPRIME

✓ ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. n. 448/2001 e dell'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020, parere FAVOREVOLE sulla proposta di deliberazione in oggetto.

Brolo, 30.08.2024

IL REVISORE UNICO

DR.SSA DOMENICA CACCETTA

FIRMATO DIGITALMENTE

LA GIUNTA MUNICIPALE

VISTA LA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE IN OGGETTO;

VISTO che ai sensi dell'art. 53 della Legge n. 142/1990, recepito dalla L.R. n. 48/91 e modificato dall'art. 12 della L.R. n. 30/2000, sulla proposta di deliberazione in oggetto hanno espresso parere:

- Il Responsabile del servizio interessato, per la regolarità tecnica, parere favorevole;
- Il Responsabile del servizio interessato, per la regolarità contabile, parere favorevole.

VISTO il vigente O.A.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana

CON VOTI UNANIMI ESPRESSI NELLE FORME DI LEGGE

DELIBERA

DI APPROVARE LA SUINDICATA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE.

SUCCESSIVAMENTE

IL PRESIDENTE

Stante l'urgenza di provvedere in merito, propone di dichiarare immediatamente esecutivo il presente provvedimento;

LA GIUNTA MUNICIPALE

SENTITA la proposta del Presidente;

VISTA la Legge Regionale n. 44/1991 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO l'O.A.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana;

CON VOTI UNANIMI ESPRESSI NELLE FORME DI LEGGE

DELIBERA

DI DICHIARARE IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE IL PRESENTE PROVVEDIMENTO

Il presente verbale, dopo la lettura, si sottoscrive per conferma

IL PRESIDENTE

F.to Ing. Gino Di Pane

L'Assessore Anziano

F.to Liirò Peluso Carmelo

Il Segretario Comunale

F.to Dott.ssa Laura Reitano

☒ La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12, comma 2° della Legge Regionale 3.12.1991, n. 44.

Li 31/08/2024

Il Segretario Comunale

F.to Dott.ssa Laura Reitano

	CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE Il sottoscritto Segretario Comunale, su conforme attestazione del Responsabile, CERTIFICA che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line per giorni quindici consecutivi, dal _____ al _____ Al n. _____ Frazzanò li _____ L'Istruttore Amm.vo F.to Castrovinci Ermelinda
	Il Segretario Comunale F.to Dott.ssa Laura Reitano

SI ATTESTA CHE LA PRESENTE DELIBERAZIONE

È stata trasmessa ai capigruppo consiliari il _____ prot. n. _____ (art.15, comma 4° LR n.41/91)

Il Responsabile del Servizio:

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 31/08/2024

!! decorsi i 10 giorni dalla pubblicazione (art.12, comma 1, LR n.41/91)

☒ il giorno stesso dell'adozione perché dichiarata immediatamente esecutiva (art.12, comma 2° L.R. 41/91)

Frazzanò li 31/08/2024

Il Segretario Comunale

F.to Dott.ssa Laura Reitano